MANIFEST PENTRU INTEGRAREA
PROIECTULUI EUTOPIA MORE

**Punerea în practică a principiului incluziunii**

Proiectul EUTOPIA MORE se angajează să își modeleze structurile, practicile și cultura pentru promovarea deschiderii și incluziunii, considerate valori fundamentale pentru crearea unei alianțe universitare angajate din punct de vedere social, urmărind să tranforme incluziunea într-un criteriu de excelență.
În acest scop, guvernanța sa va fi incluzivă și va dezvolta un model de învățământ superior modelat de cinci practici fundamentale.

**Practica 1: Co-crearea alianței**
Eutopia MORE se angajează, încă de la început și pe tot parcursul procesului, să își co-creeze structurile, cultura și practicile împreună cu studenții, personalul și partenerii externi care reprezintă comunitățile sale.

**Practica 2: Adoptarea unei mentalități incluzive**
Eutopia MORE elaborează politici și practici pentru a-și educa, mobiliza și responsabiliza comunitatea să promoveze incluziunea, respectul și demnitatea.

**Practica 3: Crearea unor medii incluzive de învățare, muncă și cercetare**
Eutopia MORE analizează și susține caracterul incluziv al programelor sale de studiu și de cercetare, precum și al culturii științifice, al mediilor de lucru și predare din cadrul și din afara sălilor de curs.

**Practica 4: Adoptarea unei culturi de gestionare a schimbărilor**
Eutopia MORE include un proces de analiză sistematică, de identificare și înlăturare eficientă a barierelor care se interpun sau care apar în calea accesului, a participării și a reprezentării tuturor persoanelor într-o manieră incluzivă.

**Practica 5: Răspundere și transparență**
Eutopia MORE propune mecanisme de guvernanță pentru a monitoriza și raporta implementarea eficientă a practicilor descrise mai sus. Proiectul răspunde în fața comunității și a părților interesate.

**ELABORAREA ACESTUI MANIFEST**

Acest **Manifest** a fost conceput la Göteborg, Suedia, în perioada 29-30 septembrie 2022. Este rezultatul a trei ani de muncă în cadrul Pachetului de lucru 5 - Promovarea incluziunii și a societăților egale din cadrul proiectului pilot EUTOPIA 2050.
A fost elaborat de Al Mehraj, Cheyma; Beer, Lewis; Borne, Katarina; Celis, Karen; Field, Lisa; Gillo Nilsson, Catherine; Nassar, Fasiha; Sand, Jimmy; Shergill, Kulbir; Sobočan, Ana M.; Videmšek, Petra and Vigmo, Sylvi.

**Definirea incluziunii**

Alianța EUTOPIA recunoaște diversitatea și fluiditatea termenului de „incluziune”, care se încadrează întotdeauna într-un anumit context de timp și loc. Incluziunea poate însemna lucruri diferite în contexte diferite și pentru persoane diferite. Aceasta poate fi definită pozitiv în termeni de responsabilizare a persoanelor și grupurilor și de consolidare a sentimentului de apartenență sau, în negativ, în sensul reducerii factorilor care exclud persoanele și grupurile pe baza unor indicatori și a corelației dintre aceștia, cum ar fi identitatea de gen, etnia, rasa, naționalitatea, cultura, religia, capacitățile mentale și fizice, orientarea sexuală și statutul socio-economic. Politicile de incluziune promovează responsabilizarea și sentimentul de apartenență și reduc barierele și excluderea. Gradul în care politicile de incluziune ating aceste obiective definește și măsoară succesul lor.

**Eutopia 2050 - Promovarea incluziunii și a societăților egale**

WP5 a inclus șase parteneri care au discutat, analizat și reflectat asupra politicilor lor de incluziune. Am convenit asupra unor definiții comune ale incluziunii și discriminării și am explorat mijloace de identificare a celor mai bune practici. Personalul din toate instituțiile partenere a fost consultat pentru a reuni cele mai bune practici în cadrul și în afara programelor de studii. Douăzeci și șapte de studenți au fost recrutați pentru a participa la Proiectul de incluziune și o serie de ateliere de lucru co-creative, în cadrul cărora studenții și-au împărtășit experiențele de incluziune și excluziune, au propus noi idei pentru practici incluzive în EUTOPIA și au sugerat revizuiri substanțiale ale activității WP5. Pe durata proiectului, în cadrul WP5 am dezvoltat un [**Cadru de incluziune**](https://eutopia-university.eu/english-version/about-us/mission-and-vision/inclusion/eutopia-inclusion-framework) care prezintă principiile de bază, o agendă pentru practica incluzivă în învățământul superior și [**studii**](https://eutopia-university.eu/english-version/about-us/mission-and-vision/inclusion/inclusion-case-studies) **de caz de incluziune**, toate publicate online pentru a permite actualizarea versiunilor și o prezentare extinsă a rezultatelor de mai sus, precum și **testimoniale de incluziune** din partea studenților. Rezultatul final, **Manifestul pentru incluziune**, sintetizează acțiunile-cheie care trebuie întreprinse de EUTOPIA în următoarea etapă.

Componența echipei WP5: Videmšek, Petra (UL) lider WP5 ; Celis, Karen (VUB)- co-lider WP5; Svetlik, Ivan (UL) lider WP5.2.; Alichiah, Nada (GU); Al Mehraj, Cheyma (VUB); Beer, Lewis (WU); Borne, Katarina (GU); Gillo Nilsson, Catherine (GU); Gros-Desormeaux, Gladys (CY); Hetzel, Marion (CY); Ivaniš, Iris (UL); Léon, Pierre-Yves (CY); Llobet, Anna (UPF); Lunneblad, Johannes (GU); Marchand, Marie (CY); Morellet, Marie (CY); Moreno, Verónica (UPF); Nassar, Fasiha (GU); Roberge, Pierrick (CY); Sand, Jimmy (GU); Shergill, Kulbir (UW); Sobočan, Ana Marija (UL); Vigmo, Sylvi (GU).

**Alte resurse și informații**

Resursele, informațiile și rezultatele activității WP5 pot fi consultate la adresa [**Inclusion homepage.**](http://bit.ly/eutopia-inclusion)